



**AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA  
"PADRE ODONE NICOLINI"  
38085 PIEVE DI BONO-PREZZO (Tn)**

Tel. 0465 – 674030 Fax 0465 – 674857 e-mail: mail@rsapdb.it  
Codice Fiscale 86001530228 – Partita Iva 01083720225

originale  
 copia

## *Verbale di deliberazione n. 11*

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE AL DIRETTORE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO IN CONTO ANNO 2021 ED INDIVIDUAZIONE DELLA QUOTA RELATIVA ALL'ANNO 2022.**

L'anno **duemilaventidue** addì **ventiquattro** del mese di **giugno** ad ore 18:30 nella sede dell'Azienda, convocato dal Presidente, con avvisi recapitati ai singoli componenti, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Ente, nelle persone dei Sigg.:

		PRESENTE	ASSENTE
1.	<b>Bazzoli Michele</b> <i>Presidente</i>	<b>X</b>	
2.	<b>Bazzoli Maria Resi</b> <i>Vicepresidente</i>	<b>X</b>	
3.	<b>Balduzzi Claudio</b> <i>Cons. effettivo</i>	<b>X</b>	
4.	<b>Bugna Chiara</b> <i>"</i>	<b>X</b>	
5.	<b>Cadona Michele</b> <i>"</i>	<b>X</b>	
6.	<b>Panelatti Marzia</b> <i>"</i>	<b>X</b>	
7.	<b>Santorum Nora</b> <i>"</i>		<b>X</b>

Ed invitato il Revisore dei Conti nella persona della Signora:

		PRESENTE	ASSENTE
1.	<b>Alberti Marina</b> <i>Revisore</i>		<b>X</b>

Assente il Direttore, ai sensi dell'art. 9 comma 6 della L.R. 7/2005, esercita le funzioni di competenza il Vice direttore sig. Bugna Paolo.

Il Presidente, sig. Bazzoli Michele constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta, ed invita il Consiglio a deliberare sull'oggetto indicato.

### **Referto di Pubblicazione**

(art. 20 commi 1 e 2  
L.R. 21 settembre 2005, n. 7)

Certifico, io sottoscritto Direttore, che copia della presente deliberazione è pubblicata il giorno **27.06.2022** all'albo della A.P.S.P

[www.apspievedibono.it](http://www.apspievedibono.it)

ove rimarrà esposta per dieci giorni consecutivi.

IL DIRETTORE  
f.to dott. Giovanni Antolini

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE AL DIRETTORE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO IN CONTO ANNO 2021 ED INDIVIDUAZIONE DELLA QUOTA RELATIVA ALL'ANNO 2022.**

Si assenta il Direttore dott. Giovanni Antolini ai sensi dell'art. 9, comma 6, della L.R. 21 settembre 2005 n. 7. Assume le funzioni di Segretario il Vice Direttore rag. Bugna Paolo.

Premesso che:

- con deliberazione n. 9 del 20.03.2001 il Consiglio di Amministrazione dell'allora Casa di Riposo, ora APSP "Padre Odone Nicolini" di Pieve di Bono-Prezzo, ha nominato il vincitore del concorso pubblico a n° 1 posto di direttore amministrativo – segretario nella persona del dott. Giovanni Antolini, il quale ha preso servizio nell'Ente a far data dal 09.04.2001;
- con deliberazione n. 7 del 08.10.2008 il Consiglio di Amministrazione ha conferito l'incarico di direttore dell'APSP al dipendente di cui al presente provvedimento per tutta la durata del mandato consigliere, cioè fino al 03.09.2013;
- con provvedimento n. 15 del 03.12.2013 il Consiglio di Amministrazione ha rinnovato al dott. Giovanni Antolini l'incarico di direttore dell'Azienda per tutta la durata del mandato consigliere, cioè fino al 15.10.2018;
- con deliberazione n. 30 del 28.09.2017 è stata approvata la convenzione con l'APSP "Villa San Lorenzo" di Storo per l'affidamento dell'incarico di direzione in forma associata al dott. Giovanni Antolini ai sensi dell'art. 10 della L.R. n. 7 del 21.09.2005 e ss.mm. per il periodo 01.01.2018–31.12.2018, rinnovabile per l'intera durata del mandato consigliere di ambedue le APSP;
- con deliberazione n. 30 del 06.12.2018 il Consiglio di Amministrazione ha rinnovato al dott. Giovanni Antolini l'incarico di direttore per tutta la durata del mandato consigliere, cioè fino al 22.10.2023;
- con deliberazione n. 7 del 31.01.2019, immediatamente esecutiva, il Consiglio di Amministrazione ha approvato la convenzione per il periodo dal 01.01.2019 al 31.12.2023 con la APSP Villa San Lorenzo" di Storo per l'affidamento dell'incarico di direzione in forma associata al dott. Giovanni Antolini ai sensi dell'art. 10 della L.R. n. 7 del 21.09.2005 e ss.mm.;
- con deliberazione n. 6 del 26.03.2021 il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda ha individuato gli obiettivi programmatici di gestione, sviluppo e qualità dell'Azienda per l'anno 2021 e nel contempo assegnati gli stessi al direttore, per quanto di sua spettanza, anche al fine di erogazione dell'indennità di risultato in conto anno 2021 in forma congiunta con il Consiglio di Amministrazione dell'APSP di Storo;
- con deliberazione n. 13 di data 27.07.2021 il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda ha liquidato al direttore la retribuzione di risultato in conto anno 2020 ed individuato la quota relativa all'anno 2021.

Tutto ciò premesso,

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Rilevato che l'art. 3, comma 1 dell'Accordo di settore d.d. 29.10.2018, attuativo del CCPL 2016-2018 del personale dell'area dirigenziale del comparto autonomie locali prevede che "ommissis...*Per gli anni 2010 e seguenti il valore massimo della retribuzione di risultato dei dirigenti è rideterminato in Euro 7.000,00=*";

Visto l'art. 4 dell'Accordo di settore su indicato, il quale recita "*Ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato le aziende effettuano e consegnano al dirigente la valutazione redatta sulla base della scheda di valutazione di cui all'allegato 3 entro e non oltre il 30 giugno dell'anno successivo a quello di riferimento, a condizione che il dirigente abbia a sua volta completato i processi di valutazione del personale di propria competenza. Per l'individuazione degli obiettivi e l'effettuazione della valutazione le aziende possono avvalersi del supporto di un nucleo tecnico di valutazione, anche in forma consortile, dandone comunicazione preventiva al dirigente. In caso di assenze superiori ai 184 giorni nell'arco dell'anno di riferimento la retribuzione di risultato per i mesi eventualmente spettanti viene determinata sulla base della media delle ultime tre retribuzioni di risultato conferite a seguito di valutazione, in assenza di tale requisito la retribuzione di risultato viene determinata nella misura minima, pari al 51 % dell'importo della retribuzione stessa per ciascuno dei mesi spettanti*";

Considerato che questo Ente non ha previsto il Nucleo di Valutazione e che per la valutazione del direttore si avvarrà della scheda allegata all'Accordo di settore su citato;

Preso atto che per l'anno 2021 con la deliberazione n. 6 del 26.03.2021 su citata si individuavano gli obiettivi aziendali programmatici di gestione, sviluppo e qualità dell'azienda assegnati al direttore;

Udita la relazione del Presidente in ordine all'operato del direttore ed in riferimento agli obiettivi assegnati essi si possono ritenere raggiunti con efficacia, efficienza ed economicità di gestione, nei tempi concordati, ovviamente entro i limiti di spettanza della funzione dirigenziale, e così come risultante in atti dalla scheda di valutazione dei dirigenti delle APSP, discussa dal Consiglio di Amministrazione sulla scorta degli obiettivi raggiunti e di quanto stabilito dall'art. 4 dell'Accordo di settore del 29.10.2018;

Atteso che il Consiglio di Amministrazione con la deliberazione n. 13 del 27.07.2021 su citata ha stabilito una scala di valutazione per l'assegnazione dell'indennità di risultato e precisamente: valutazione da 91 a 100 punti indennità di € 7.000,00; da 81 a 90 punti € 5.500,00; da 71 a 80 punti € 5.000,00; da 61 a 70 punti € 4.000,00; da 51 a 60 punti € 3.000,00; con una valutazione inferiore ai 50 punti non viene assegnata l'indennità di risultato;

Preso atto che l'ammontare della retribuzione di risultato pari a € 7.000,00 è da ritenersi complessiva per i due Enti e che in funzione dell'impegno del direttore presso l'APSP di Pieve di Bono-Prezzo, pari al 50% dell'impegno orario settimanale totale e degli obiettivi assegnati allo stesso, la retribuzione di risultato massima assegnabile è pari a € 3.500,00;

Constatato che il direttore ha raggiunto il punteggio di 100/100 dato dalla somma del punto A) valutazione dei risultati 50 punti e del punto B) valutazione dei comportamenti 50 punti;

Ritenuto pertanto opportuno riconoscere al direttore per l'anno 2021 l'intera retribuzione di risultato pari ad € 3.500,00;

Ritenuto altresì di graduare anche per l'anno 2022 l'indennità di risultato per le funzioni e gli obiettivi aziendali assegnati al direttore con deliberazione n. 5 del 28.01.2022 così come segue: valutazione da 91 a 100 punti indennità di € 3.500,00; da 81 a 90 punti € 2.750,00; da 71 a 80 punti € 2.500,00; da 61 a 70 punti € 2.000,00; da 51 a 60 punti € 1.500,00; con una valutazione inferiore ai 50 punti non viene assegnata l'indennità di risultato

Ritenuto di stabilire per il direttore e per l'anno 2022 in ordine agli obiettivi specifici assegnati con la deliberazione su indicata una retribuzione di risultato pari all'importo di € 3.500,00, da corrispondere in unica rata previa valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati;

Accertata la disponibilità del relativo conto del bilancio economico annuale 2022;

Vista la L.R. n. 7 del 21.09.2005 "Nuovo ordinamento delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza - Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona" e ss.mm;

Vista la L.R. n. 9 del 28.09.2016 "Modifiche alla legge regionale 21 settembre 2005, n. 7 concernente "Nuovo ordinamento delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza – Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona";

Visto il Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10.2006 n. 12/L così come modificato dal D.P.Reg. n. 6 di data 17 marzo 2017;

Visto lo Statuto dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Padre Odone Nicolini" di Pieve di Bono approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 130 dd. 17.05.2017;

Visto il Regolamento aziendale per il personale approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 71 del 16.06.2008 e modificato con deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 25.11.2014, n. 17 del 20.10.2015, n. 36 del 11.12.2017, n. 11 del 25.03.2019, n. 11 del 30.04.2021 e determinazioni del Direttore n. 62 del 16.12.2015, n. 33 del 23.04.2019, n. 42 del 22.05.2019 e la relativa dotazione organica;

Acquisito il parere di regolarità tecnico-amministrativo nonché contabile del vice direttore, ai sensi dell'art. 9, comma 6 della L.R. n. 7/2005;

Ad unanimità di voti espressi per appello nominale da tutti i consiglieri presenti e votanti per l'oggetto della presente deliberazione;

#### **D E L I B E R A**

1. Di approvare la scheda di valutazione del direttore dell'Ente per l'anno 2021 agli atti dell'Ente.
2. Di riconoscere per l'anno 2022 al direttore dell'Azienda, il 100% dell'indennità di risultato per un importo complessivo di € 3.500,00.
3. Di stabilire per il direttore per l'anno 2022 in ordine agli obiettivi assegnati allo stesso con provvedimento n. 5 del 28.01.2022 una retribuzione di risultato pari all'importo di € 3.500,00, previa valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.
4. Di dare atto, che la presente deliberazione non è soggetta al controllo preventivo di legittimità ai sensi dell'art. 19 della L.R. 7/2005.
5. Di dichiarare la presente deliberazione esecutiva a pubblicazione avvenuta, ai sensi dell'art. 20, comma 4, della L.R. 21/09/2005 n.7;
6. Di pubblicare all'albo dell'APSP ([www.apspievedibono.it](http://www.apspievedibono.it)) la presente deliberazione per 10 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 20, comma 1 della L.R. n. 7 21/09/2005 così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lettera e) della L.R. n. 9 28/09/2016 e nel rispetto della L.R. n. 13 31/07/1993 e ss.mm., della L.R. n.8 13/12/2012, del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 come modificato dal D.Lgs. 101/2018 di adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali (GDPR) e della Legge 69 del 18/06/2009 – art. 32.
7. Di dare atto che avverso alla presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale:
  - ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale di Trento, entro 60 gg. ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n. 104;
  - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199.

**PARERE DI REGOLARITÀ TECNICO/AMMINISTRATIVA E CONTABILE**

Vista la presente deliberazione del Consiglio di Amministrazione, si esprime, ai sensi dell'art. 9, comma 4 della L.R. 21 settembre 2005 n. 7, parere POSITIVO in ordine alla regolarità tecnico/amministrativa nonché contabile, senza osservazioni.

Pieve di Bono-Prezzo li, 24 giugno 2022

IL VICE DIRETTORE  
*f.to rag. Bugna Paolo*

---

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

I Membri del Consiglio di Amministrazione

*f.to Bazzoli Maria Resi*

*f.to Balduzzi Claudio*

*f.to Cadona Michele*

*f.to Bugna Chiara*

*f.to Panelatti Marzia*

IL VICE DIRETTORE  
*f.to rag. Bugna Paolo*

IL PRESIDENTE  
*f.to Bazzoli Michele*

---

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Pieve di Bono-Prezzo li, 27 giugno 2022

IL DIRETTORE  
*Antolini dott. Giovanni*