INFORMAZIONE PREVENTIVA IN ORDINE ALLA REGOLAMENTAZIONE DEL DIRITTO DI SCIOPERO NEI SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI DELLA APSP "PADRE ODONE NICOLINI" DI PIEVE DI BONO.

IL DIRETTORE:

VISTO il Regolamento per il personale approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 41 dd. 28.03.2008 e da ultimo modificato con deliberazione sempre dello stesso Commissario n. 71 di data 16 giugno 2008;

VISTO in particolare l'art. 5 del suddetto Regolamento che recita: *"Il Direttore dell'Azienda con propria determinazione provvede a stabilire il contingente del personale dell'Azienda, sulla base della tabella A approvata dal Consiglio di Amministrazione, individuando all'interno delle categorie e dei livelli, il numero dei posti per singole figure professionali nonché i posti per singola unità operativa, ritenuti necessari per lo svolgimento funzionale dei servizi, previa informazione alle OO.SS. con le modalità previste dal contratto collettivo.";*

VISTA la dotazione organica del personale dell'A.P.S.P. – "Padre Odone Nicolini" di Pieve di Bono, quale risultante della Tabella A) allegata al Regolamento soprarichiamato;

RICHIAMATO l'allegato al CCPL 2002-2005 dd 20.10.2003 regolamentazione del diritto di sciopero nei servizi pubblici essenziali delle a.p.s.p. (ex IPAB) ed in particolare il CAPO II Servizi essenziali nelle amministrazioni delle IPAB

Art. 9.
Personale obbligato a prestare servizio durante lo sciopero

Sono obbligati a prestare servizio i dipendenti operanti nell'ambito dei seguenti servizi:
1) Servizi essenziali
Ai sensi dell'art. 7 del contratto 1.8.1990 sono considerati essenziali, presso le IPAB i seguenti servizi:
a) assistenza alle persone per assicurare la tutela fisica;
b) assistenza infermieristica e fisioterapica;
c) assistenza medica e farmaceutica;
d) trasporto persone non autosufficienti per ricoveri ospedalieri o visite specialistiche;
e) preparazione e distribuzione del vitto;
f) recapito dei pasti al domicilio degli utenti ed ai Centri diurni;
g) sorveglianza, portineria ed accettazione;
h) manutenzione impianti;
i) attività amministrativa di diretto ed immediato interesse per l'ospite.
2) Reperibilità:
...omissis.....
3) Contingentamento:
Il contingente garantito per l'espletamento dei servizi essenziali di cui al punto 1) lettere a), b), c) ed e) è quantificato nel 50% dei parametri minimi di personale relativi all'autorizzazione sanitaria.
Per lo svolgimento comunque dei servizi essenziali di cui al punto 1) il contingente massimo non potrà essere superiore al 60% del personale in servizio.

CONSTATATA pertanto la necessità di stabilire il contingente del personale;

PRESO atto dell'art. 8 CCPL 2002-2005 di data 20.10.2003 come modificato dall'art. 4 CCPL 2006/2009 biennio ec. 2008-2009 dd. 22.9.2008 in ordine all'informazione preventiva alle OO.SS. in merito all'organico de quo;

INFORMA

le OO.SS. convocate per la data odierna, con nota del 28/01/2014 prot. 101/GA/nb integrata con nota del 30/01/2014 prot. 124/GA/nb, del contingente del personale dell'A.P.S.P. – Padre Odone Nicolini" di Pieve di Bono, per garantire l'espletamento dei servizi essenziali di cui al succitato art. 9 come risulta nella tabella allegata al presente verbale.

Per presa visione

Pieve di Bono 07.02.2014

C.G.I.L . Roberta Piersanti Cristiana Capelli

F.P.S. – C.I.S.L . [illegible] Pecoraro Armani Adriano

Fe.N.A.L.T . _____

U.I.L. _____

IL DIRETTORE [illegible]

DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE

Direttore/Dirigenti		1		1										
TOTALE		1												
			FIGURA PROFESSINALE	TEMPO PIENO	TEMPO PARZIALE		SCOPERTI	NOTE	PARAMETRI SANITARI	TURNI GIORNALIERI NORMAL.	DEN. TURNO	ORE TURNO	TURNI CONTINGENTATI	NOTE SULLA CONTINGENTAZIONE
CATEGORIA	LIVELLO	NUMERO POSTI		36	18	24								
D	Base	2	FUNZIONARIO AMM.VO	1						1	W	7,2		
			C.S.A.	1					1	1	W	7,2		
C	base	3	ASSISTENTE AMM.VO			0,67					W	5		
			ASSISTENTE AMM.VO			0,67				2,5	W	6	1	1 TURNO W APERTURA PUBBLICO 09-12 E 14-17
			ASSISTENTE AMM.VO			0,67					W	6		
			ANIMATORE	1					1,12	1	J	7,2		
	evoluto	8,5	INFERMIERE PROF.LE			0,67								
			INFERMIERE PROF.LE	1										
			INFERMIERE PROF.LE	1							M1	7,2		
			INFERMIERE PROF.LE			0,67					M2	7,2		
			INFERMIERE PROF.LE			0,67			6,7	5,11	P1	7,2	4	TURNI M1 M2 P1 N·
			INFERMIERE PROF.LE		0,5						P2	6,2		
			INFERMIERE PROF.LE		0,5						N	9		
			INFERMIERE PROF.LE	1										
			INFERMIERE PROF.LE	1										
			FISIOTERAPISTA	1			0,50	FKT	1,34	1	W	7,2	1	
B	base	2	OSA	1										
			OSA		0,5		0,50							
	evoluto	31	OSS	1										
			OSS	1										
			OSS	1										
			OSS	1										
			OSS	1										
			OSS	1										
			OSA	1										
			OSS	1							A	7,2		
			OSA	1							B	7,2		
			OSS	1							C	7,2		
			OSA	1							D	6		
			OSS	1							E	7,2		
			OSS	1							F	7,2		
			OSS	1							G	5		
			OSA	1							H	7,2		
			OSS	1					30,29	16,83	I	6	11	TURNI A B C E F H L N J2 Y1 Y2
			OSS	1							L	7,2		
			OSS	1							N	9		
			OSS	1							S	5		
			OSA	1							T	6		
			OSS	1							Z	5		
			OSS	1							J1	7,2		
			OSS	1							J2	7,2		
			OSA	1							Y1	7,2		
			OSS	1							Y2	7,2		
			OSS	1										
			OSA	1										
			OSA		0,5									
			OSS		0,5									
			OSA		0,5									
			OSA		0,5									
			CUOCO	1			1,00	COPERTO DA IP T.D.		1	W	7,2		SERVIZIO GARANTITO DA DITTA APPALTATRICE RISTORAZIONE
A	unico	2	AUSILIARIA		0,5									
							1,50							

TOTALE	48,5
TOTALE GENERALE	49,5

7 2 2014

C.G.I.L Roberta Piersant

C.I.S.L.

DIRETTORE GENERALE
Dott. Giovanni Antolini